

Reglement Kaas op Broodfonds - concept

- 1 wat is een Broodfonds
 - 2 voorwaarden voor lidmaatschap
 - 3 aanmelden en toelating
 - 3.1 aanmelding
 - 3.2 Triodos Broodfonds Rekening
 - 3.3 jaarcijfers en wijziging schenkingsniveau
 - 3.4 aanwezigheid
 - 4 kosten lidmaatschap
 - 4.1 kosten eenmalig
 - 4.2 kosten maandelijks
 - 5 schenkingsniveaus
 - 6 schenken
 - 6.1 schenkingen
 - 6.2 achterstand
 - 6.3 andere voorziening
 - 6.4 verdeling van schenkingen en Alliantie
 - 6.5 inkomstenbelasting
 - 6.6 schenkbelasting
 - 7 arbeidsongeschikt- en betermelden
 - 7.1 wanneer arbeidsongeschikt
 - 7.2 arbeidsongeschikt melden
 - 7.3 gang van zaken tijdens arbeidsongeschiktheid
 - 7.4 beter melden
 - 7.5 maximaal 24 maanden schenkingen
 - 7.6 schenken na overlijden
 - 7.7 ondersteuning: minimaal 2 jaar deelname
 - 8 privacy en geheimhouding
 - 8.1 geheimhouding
 - 8.2 intrekken toestemming
 - 9 voorwaarden tijdens lidmaatschap
 - 10 einde lidmaatschap
 - 10.1 opzeggen door een lid
 - 10.2 opzeggen door het Broodfonds
 - 10.3 ontzetting
 - 10.4 overlijden
 - 10.5 faillissement
 - 11 geschillen
- Begrippen
Eindnoten

Reglement Kaas op Broodfonds

versiedatum: [datum waarop ALV instemt met wijziging]

In dit document staan de afspraken beschreven die gelden voor de Vereniging Kaas op Broodfonds, verder te noemen: het "Broodfonds". Met ondertekening van de lidmaatschapsovereenkomst gaat een lid akkoord met de inhoud van dit reglement; een lid is eveneens gebonden aan de statuten van het Broodfonds.

1 wat is een Broodfonds

Onder Broodfonds wordt verstaan de vereniging die, onder begeleiding van de *BroodfondsMakers Coöperatie* (BFM) is opgericht en wordt beheerd en daardoor over een rechtsgeldige licentie beschikt om het merk "Broodfonds" te voeren. Dit merk is geregistreerd onder nummer 0905612 in het Benelux Merkenregister. Het Broodfonds en BFM hebben een aansluitings- en licentieovereenkomst gesloten. Het merk Broodfonds is eigendom van BFM. BFM verzorgt centraal de administratieve ondersteuning, bewaking van het Broodfondsconcept en monitoring van de continuïteit van het Broodfonds.

Een Broodfonds is een arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor en door zelfstandig ondernemers. Elke maand zetten de leden geld opzij op een persoonlijke *Broodfondsrekening*. Een Broodfonds is in juridische zin géén verzekering.

Indien een lid *arbeidsongeschikt* wordt en diens inkomen als zelfstandig ondernemer (deels) wegvalt, dan kan dat lid financiële ondersteuning aanvragen. Het Broodfonds werkt volgens het schenkringprincipe. Alle leden van het Broodfonds doen maandelijks een *schenking* aan de leden die arbeidsongeschikt zijn geworden. De schenkingen kunnen over een periode van maximaal 24 maanden worden verstrekt.

Het functioneren van het Broodfonds is gebaseerd op vertrouwen. Er is geen bedrijfsarts die controleert of iemand arbeidsongeschikt is. De leden doen schenkingen op grond van hun vrijwillig lidmaatschap. Sociale cohesie is dan ook noodzakelijk om deze basis van onderling vertrouwen te bewerkstelligen. Het elkaar ontmoeten op bijeenkomsten en vergaderingen is daarom essentieel.

Een Broodfonds heeft minimaal 20 leden en moet binnen twee jaar na de oprichting doorgroeien naar minimaal 40 en maximaal 50 leden. Ieder Broodfonds heeft een bestuur bestaande uit minimaal 3 leden. De overige leden dragen bij aan het functioneren van het Broodfonds door ondersteunende taken te vervullen, zoals begeleiding van arbeidsongeschikte leden en organisatie van sociale activiteiten. Meerdere keren per jaar vinden er bijeenkomsten door en voor de leden plaats en minimaal 1 keer per jaar wordt een algemene ledenvergadering (ALV) gehouden; daar wordt gesproken over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

2 voorwaarden voor lidmaatschap

Een kandidaat lid dient te voldoen aan de volgende voorwaarden :

1. zelfstandig ondernemer met een gemiddelde maandelijkse bedrijfswinst (artikel 3.3) die ten minste het laagst gehanteerde schenkingsniveau van € 500,-bedraagt.

2. in staat om het gekozen schenkingsniveau te onderbouwen met bijvoorbeeld jaarcijfers of een IB aangifte, één en ander in overeenstemming met artikel 3.3.

3. volledig arbeidsgeschikt¹. Als bekend is dat binnen één jaar een medische behandeling noodzakelijk is waardoor arbeidsongeschiktheid zal optreden of een eerdere of huidige ziekte tot arbeidsongeschiktheid gaat leiden, dan zal het lidmaatschap worden uitgesteld. Chronische ziekte is op zichzelf geen belemmering voor het lidmaatschap, mits het lid in staat is om te werken en aan de voorwaarden voor deelname voldoet.

4. bereid om minimaal 1 bijeenkomst per jaar te bezoeken (artikel 3.4).

5. bereid om in de informatievoorziening aan het Broodfonds/BroodfondsMakers over zijn/haar financiën (o.a. aangifte inkomstenbelasting, jaarrekening) en mate en aard van arbeids(on)geschiktheid volledig transparant en eerlijk te zijn.

3 aanmelden en toetreden

3.1 Aanmelding

Een *geïnteresseerde* kan zich alleen aanmelden als *kandidaat-lid* op basis van een introductie of uitnodiging door een bestaand lid.

Een kandidaat-lid van het Broodfonds moet zich per e-mail bij het bestuur melden. Elke eerste dag van een kalendermaand kan als toetredingsdatum worden gekozen.

Het bestuur controleert via welk bestaand lid de introductie of uitnodiging heeft plaatsgevonden en geeft de naam van het kandidaat-lid door aan de welkomstcommissie². De welkomstcommissie bestaat uit minimaal twee leden en adviseert het bestuur over de toelating van nieuwe leden. Daartoe wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met het kandidaat-lid. Tijdens dit gesprek wordt ook de werkwijze van het Broodfonds met het kandidaat-lid doorgenomen. Op basis van het gesprek brengt de welkomstcommissie een advies uit aan het bestuur.

Als het advies van de welkomstcommissie negatief is, volgt een tweede gesprek met het kandidaat-lid. Daarbij is behalve de welkomstcommissie ook een bestuurslid aanwezig. Als ook dit gesprek resulteert in een negatief advies, dan wordt het kandidaat-lid niet toegelaten.

Bij geen bezwaar en bij positief advies van de welkomstcommissie draagt het bestuur het kandidaat-lid voor aan de leden. Ieder lid heeft de mogelijkheid om bezwaar³ te maken tegen het lidmaatschap van een kandidaat-lid. Dit bezwaar moet met argumenten worden onderbouwd. Als het bezwaar naar het oordeel van het bestuur zwaarwegend is, dan wordt het kandidaat-lid niet toegelaten. Als het bestuur het bezwaar niet als zwaarwegend beoordeelt, dan wordt het lid dat het bezwaar naar voren heeft gebracht in de gelegenheid gesteld om ofwel het bezwaar in te trekken en diens eigen lidmaatschap voort te zetten, of diens eigen

lidmaatschap met onmiddellijke ingang op te zeggen.

Als de uitkomst van de voordrachtprocedure positief is, voegt het bestuur het kandidaat-lid toe aan de *Broodfondsportal*, de beveiligde website van BFM. Het kandidaat-lid vult op deze portal de benodigde (financiële) persoonlijke en zakelijke gegevens⁴ in. De lidmaatschapsovereenkomst kan geaccordeerd worden op de Broodfondsportal.

Als het *aankomend lid* aan alle onder artikel 2 genoemde voorwaarden voldoet, BFM het gekozen schenkingsniveau heeft goedgekeurd en de Triodos Broodfonds Rekening door het aankomend lid is aangevraagd en actief is (zie 3.2), kan het lidmaatschap ingaan.

3.2 Triodos Broodfonds Rekening

Het kandidaat-lid dient een speciale betaalrekening op eigen naam te openen bij de Triodosbank: de Triodos Broodfonds Rekening⁵ (hierna "Broodfondsrekening"). Deze mag uitsluitend worden gebruikt voor het doen van betalingen aan het Broodfonds en voor het doen van schenkingen aan een arbeidsongeschikt lid.

BFM en de penningmeester van het Broodfonds zijn gezamenlijk gemachtigd om van de Broodfondsrekening contributie en inschrijfgeld te innen en schenkingen te doen aan arbeidsongeschikte leden van het Broodfonds.

Een actieve Broodfondsrekening is voorwaarde om als lid te worden toegelaten tot het Broodfonds. Het lid dient zelf te zorgen voor de aanmaak van een maandelijkse periodieke overboeking van het benodigde bedrag naar de eigen Broodfondsrekening op elke eerste dag van de maand.

Het bestuur kan de lidmaatschapsovereenkomst namens het Broodfonds beëindigen wanneer het lid, zonder toestemming van het Broodfonds:

- de Broodfondsrekening voor andere doeleinden gebruikt;
- de Broodfondsrekening laat sluiten. Dit geldt ook als de Triodosbank de rekening sluit;
- een betalingsachterstand laat ontstaan en deze niet inloopt binnen twee maanden nadat het lid daarover een waarschuwing heeft ontvangen.

In geval van beëindiging van het lidmaatschap op één of meer van de genoemde gronden, blijft het lid gebonden aan zijn betalingsverplichtingen met betrekking tot kosten en schenkingen gedurende de periode van lidmaatschap.

Het saldo op de Broodfondsrekening blijft eigendom van het lid. Bij het einde van het lidmaatschap wordt een eindafrekening gemaakt per datum van beëindiging. Openstaande posten worden verrekend met het saldo op de Broodfondsrekening en het bedrag dat overblijft wordt overgemaakt naar de rekening waarvan het lid de maandelijkse periodieke overboekingen verrichtte. Daarna heft de Triodosbank de Broodfondsrekening in opdracht van BFM op.

3.3 Jaarcijfers en wijziging schenkingsniveau

Leden kiezen zelf een [schenkingsniveau](#). De schenking die zij daarmee bij arbeidsongeschiktheid zouden ontvangen mag echter niet hoger zijn dan de gemiddelde maandelijkse nettowinst uit onderneming⁶ plus de gemiddelde maandelijkse vaste bedrijfslasten⁷. Leden dienen zelf het schenkingsniveau aan te passen wanneer de winstcijfers structureel anders uitvallen, om te voorkomen dat zij onbedoeld een schenking ontvangen die hoger is dan hun gemiddelde nettowinst.

Het opvragen en beoordelen van de onderliggende cijfers en het gekozen schenkingsniveau geschiedt centraal door BFM. Uitgangspunt bij het bepalen van de gemiddelden zijn in beginsel de cijfers van het voorgaande jaar, tenzij BFM aanleiding ziet daarvan af te wijken.

Cijfers bij aanmelding

Bij aanmelding dient het kandidaat-lid jaarcijfers te overleggen in de vorm van een zo recent mogelijke aangifte inkomstenbelasting of een door een boekhouder of accountant opgestelde jaarrekening. Indien daar aanleiding toe is, kan BFM vragen om extra gegevens om te komen tot een correcte vaststelling van het schenkingsniveau. Dit kunnen bijvoorbeeld cijfers zijn over de afgelopen 3 tot maximaal 5 jaar.

BFM controleert aan de hand van deze cijfers of het gewenste schenkingsniveau niet hoger is dan de gemiddelde maandelijkse nettowinst uit onderneming plus de gemiddelde maandelijkse vaste bedrijfslasten. Indien deze jaarcijfers nog niet beschikbaar zijn of niet representatief zijn of blijken, dan stelt BFM een voorlopig schenkingsniveau vast op grond van de wel beschikbare cijfers, alsmede op grond van een prognose voor het lopende of komende jaar.

Indien het schenkingsniveau is vastgesteld op basis van een prognose, dan zal BFM na anderhalf jaar alsnog de jaarcijfers opvragen. Een lid kan verzoeken om de cijfers eerder te beoordelen. Mochten de winstcijfers lager zijn dan de eerdere prognose, dan dient het lid het schenkingsniveau daarop aan te passen.

Veranderende winst

Indien de gemiddelde maandelijkse nettowinst uit onderneming plus de gemiddelde maandelijkse vaste bedrijfslasten structureel lager zijn geworden – of als het lid weet dat deze structureel lager zullen worden – dan dient het lid het schenkingsniveau daarop aan te passen. Daarvan kan bijvoorbeeld sprake zijn als een lid deels in loondienst is gaan werken of als het lid een lagere winst heeft behaald dan verwacht en verwacht dat dit de komende jaren ook zo zal blijven. Wanneer het lid niet meer kwalificeert of voorziet niet meer te zullen kwalificeren voor het laagste schenkingsniveau, dan dient het lid zijn lidmaatschap zelf op te zeggen.

Wanneer een lid gedurende een jaar of langer geen inkomen uit onderneming heeft, of volledig in loondienst gaat werken, of een inkomen heeft dat wordt doorbetaald bij arbeidsongeschiktheid, dient het lid zijn lidmaatschap zelf op te zeggen.

Wijzigen van schenkingsniveau

Wijziging van het schenkingsniveau⁸ kan elke eerste van de maand plaatsvinden. Het verzoek tot wijziging moet uiterlijk één maand voor de gewenste datum worden doorgegeven aan BFM. Het lid dient daarbij de aangifte inkomstenbelasting en/of een door een boekhouder of accountant opgemaakte jaarrekening over een door BFM te bepalen periode van maximaal vijf jaar te overhandigen, zodat het verzoek tot wijziging kan worden beoordeeld.

Vijfjaarlijkse check en check langdurige arbeidsongeschiktheid

Ten minste eens in de vijf jaar vraagt BFM bij elk lid de jaarcijfers op over een door BFM te bepalen periode van maximaal vijf jaar. Het lid dient in dat geval binnen vier weken de aangifte inkomstenbelasting en/of een door een boekhouder opgemaakte jaarrekening over die periode te overhandigen.

BFM vraagt eveneens tussentijds cijfers op, en verricht daarop een controle, na beëindiging van een schenkingsperiode, wanneer die ten minste 18 maanden heeft geduurd. Een uitkomst kan zijn dat het schenkingsniveau moet worden verlaagd. Zie verder artikel 7.5.

Wanneer, bij controle door BFM of anderszins, achteraf blijkt dat een lid gedurende een periode van twee jaar niet heeft gekwalificeerd om te kunnen deelnemen aan het [laagste schenkingsniveau](#), dan zal het Broodfonds het lidmaatschap opzeggen, met inachtneming van de opzegtermijn.

Wijzigen tijdens arbeidsongeschiktheid

Leden kunnen tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid hun schenkingsniveau niet verhogen, maar wel verlagen. Ook als bekend is dat binnen een jaar arbeidsongeschiktheid gaat optreden door een eerdere of huidige ziekte of medische behandeling kan het schenkingsniveau niet verhoogd worden.

3.4 Aanwezigheid

Het Broodfonds organiseert meerdere bijeenkomsten per jaar, waaronder tenminste één ALV. Om voldoende binding te houden met het Broodfonds dient elk lid dat niet arbeidsongeschikt is ten minste één bijeenkomst per jaar bij te wonen. Een lid dat niet aanwezig kan zijn, dient zich bij het bestuur af te melden.

Bij elke afwezigheid zonder voorafgaande afmelding, en bij herhaaldelijke afwezigheid mét voorafgaande afmelding, zal het bestuur met het lid bespreken hoe de betrokkenheid bij het Broodfonds weer op peil kan worden gebracht. Indien het lid desondanks afwezig blijft, kan het bestuur overgaan tot opzegging van het lidmaatschap van het lid.

4. Kosten lidmaatschap

4.1 Kosten eenmalig

Bij aanvang van het lidmaatschap berekent het Broodfonds [eenmalig inschrijfgeld](#).

Het lid dient dit inschrijfgeld zo snel mogelijk, in ieder geval binnen twee maanden na het ingaan van het lidmaatschap, op de eigen Broodfondsrekening te storten. Vandaar wordt het overgemaakt naar de verenigingsrekening van het Broodfonds.

Het inschrijfgeld dekt onder andere de begeleiding door BFM bij de opzet van het Broodfonds en de kosten van de administratieve

handelingen voor inschrijving. Het restant komt ten goede aan het Broodfonds.

Voor leden die binnen 2 jaar na beëindiging van het lidmaatschap weer lid worden van hetzelfde of een ander Broodfonds geldt een verlaagd inschrijfgeld. Het bedrag staat vermeld op de [Broodfondsportal](#).

4.2. Kosten maandelijks

Het lid is maandelijks een [contributie](#) aan het Broodfonds verschuldigd. Jaarlijks wordt op de ALV de hoogte van de contributie vastgesteld. De contributie wordt automatisch naar de verenigingsrekening van het Broodfonds overgeboekt van de Broodfondsrekening van het lid. Een deel van de contributie is bestemd voor het betalen van de bankkosten voor de Triodos Broodfonds Rekening. Verder worden van de contributie de verenigingskosten betaald en de kosten die BFM voor het beheer in rekening brengt. Op de [Broodfondsportal](#) staat uitgesplitst waarvoor de contributie is bestemd.

Van het door de BFM gefactureerde bedrag voor het beheer worden onder andere de volgende zaken bekostigd:

- het opzetten, ontwikkelen, onderhouden en uitvoeren van een financieel administratiesysteem en Broodfondsportal;
- de rekenmethode voor schenking bij arbeidsongeschiktheid;
- het doen van schenkingen;
- ondersteuning bij het opstellen van het financieel jaaroverzicht en de begroting van het Broodfonds;
- advisering en training van besturen van Broodfondsen;
- belangenbehartiging en kwaliteitsbewaking;
- informatievoorziening en Broodfondscommunity.

5 Schenkingsniveaus

Het Broodfonds biedt de schenkingsniveaus aan zoals weergegeven op de [Broodfondsportal](#). Ieder lid kiest zelf een schenkingsniveau en de bijbehorende maandelijkse storting, binnen de grenzen die in artikel 3.3 zijn bepaald.

Ieder lid maakt maandelijks door middel van een periodieke overschrijving per eerste van de maand de inleg plus de contributie (zie artikel 4.2) over naar de eigen Broodfondsrekening.

Elk jaar op 31 december wordt per lid bekeken of de buffer het maximum, zijnde 36 maal de maandelijkse inleg, heeft bereikt. Als dat het geval is, wordt na het eerste kwartaal van het nieuwe kalenderjaar het surplus teruggestort naar de privérekening van het lid. De maximale buffer per schenkingsniveau is vermeld in de [Broodfondsportal](#).

6. Schenkingen

6.1 Schenkingen

Het Broodfonds is erop gericht om te voorzien in de eerste levensbehoeften van ondernemers in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid door ziekte of een ongeval. Een lid dat arbeidsongeschikt wordt en waarvan het inkomen⁹ als zelfstandig ondernemer (deels) wegvalt, kan schenkingen aanvragen. De hoogte van de schenking is afhankelijk van het percentage¹⁰ van arbeidsongeschiktheid. De leden van het Broodfonds dragen naar rato van het door elk van hen gekozen schenkingsniveau bij in de totale schenking aan het arbeidsongeschikte lid.

Een arbeidsongeschikt lid kan maandelijks een schenking ontvangen ter hoogte van maximaal het bedrag dat in de tabel op de [Broodfondsportal](#) voor dat lid geldende schenkingsniveau is vermeld.

De schenkingen worden klaargezet door BFM en bevestigd door de penningmeester van het Broodfonds.

6.2 Achterstand

Als een lid een achterstand heeft in de betalingen aan contributie en/of maandelijkse inleg en arbeidsongeschikt is of wordt, kan het bestuur besluiten pas tot schenking over te gaan nadat de betalingsachterstand is ingelopen. De schenkingen worden in dat geval opgeschort totdat de achterstand is ingelopen.

Een betalingsachterstand kan eveneens leiden tot beëindiging van het lidmaatschap indien het lid deze niet inloopt binnen twee maanden na daarover te zijn gewaarschuwd; zie ook artikel 10.3.

Ook als een lid niet op tijd gegevens aanlevert voor de in artikel 3.3 beschreven hercheck van het schenkingsniveau, kunnen, als er vervolgens arbeidsongeschiktheid optreedt, de schenkingen worden opgeschort tot het moment dat de hercheck alsnog is uitgevoerd. Het niet tijdig aanleveren van de gevraagde inkomensgegevens kan ook leiden tot beëindiging van het lidmaatschap onder toepassing van art. 5.3 van de statuten.

6.3 Andere voorziening

Indien het lid tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid gebruik kan maken van een andere financiële voorziening in de vorm van een overheids- of verzekeringsuitkering¹¹, dan mag de optelsom¹² van ontvangen gelden, inclusief de schenking, nooit hoger zijn dan het ondernemersinkomen. Het meerdere wordt dan verrekend met de schenking. Indien nodig kan het ondernemersinkomen worden vastgesteld op basis van de jaarcijfers van de afgelopen twee jaren.

6.4 Verdeling van schenkingen en Alliantie

Met de maandelijkse inleg bouwt elk lid een buffer op. De schenking van een lid aan een arbeidsongeschikt medelid kan nooit hoger zijn dan de opgebouwde buffer.

Wanneer de buffer van één of meerdere leden van het Broodfonds onvoldoende is om schenkingen te verrichten, dan wordt het tekort naar rato verdeeld over de overige schenkende leden.

Als er te weinig geld beschikbaar is om diegenen die op een bepaald moment een beroep doen op het Broodfonds volledig te ondersteunen, worden alle schenkingen aan arbeidsongeschikte leden naar rato van hun schenkingsniveau's gekort, tenzij het Broodfonds deelneemt aan de *Alliantie*; in dat geval wordt door de Alliantie ondersteuning geboden.

Het Broodfonds neemt in ieder geval het eerste jaar na de start deel aan de Alliantie. Daarna bekijkt BFM jaarlijks of het Broodfonds (nog) aan de voorwaarden voor deelname voldoet. Het Broodfonds kan na het eerste jaar ook zelf de deelname aan de Alliantie stopzetten. De Spelregels Broodfonds Alliantie en een overzicht van de Broodfondsen die deelnemen zijn te vinden op de [Broodfondsportal](#). Om deel te kunnen blijven nemen aan de Alliantie is het in ieder geval nodig dat een Broodfonds twee jaar na de start minimaal 40 leden heeft.

6.5 Inkomsten- en vermogensbelasting

Een lid dat binnen het Broodfonds schenkt aan een arbeidsongeschikt lid, kan de schenking niet aftrekken voor de inkomstenbelasting. Het saldo van de Triodos Broodfonds Rekening behoort tot het vermogen en kan als zodanig worden belast. De kosten van het Broodfonds zijn op geen enkele wijze zakelijk of fiscaal aftrekbaar.

6.6 Schenkbelasting

Een arbeidsongeschikt lid kan jaarlijks van elk ander lid een onbelaste schenking¹³ ontvangen tot [een jaarlijks wettelijk vastgesteld bedrag](#). Voor het schenkingsrecht tellen fiscaal partners¹⁴ als één.

7. Arbeidsongeschikt- en betermelden

7.1 Wanneer arbeidsongeschikt

Als arbeidsongeschiktheid geldt: 'het niet kunnen werken door lichamelijke of psychische omstandigheden'. Zwangerschaps- en bevallingsverlof¹⁵ en zorgtaken vallen daar niet onder. Een lid dient gedurende de eerste 30 dagen minimaal 50% arbeidsongeschikt¹⁶ te zijn om daarna schenkingen te kunnen ontvangen. Het percentage geeft de mate van arbeidsongeschiktheid weer.

7.2 Arbeidsongeschikt melden

Melden van arbeidsongeschiktheid gebeurt via de [Broodfondsportal](#) bij het bestuur¹⁷ als de verwachting is dat de arbeidsongeschiktheid langer dan dertig dagen gaat duren. De eerste dertig dagen gelden als eigen risico¹⁸; de schenking begint pas daarna. Bij de melding moet het lid duidelijk maken wanneer de arbeidsongeschiktheid is ontstaan en wat de aard daarvan is.

Arbeidsongeschiktheid dient zo snel mogelijk gemeld te worden, uiterlijk binnen 30 dagen na aanvang van de arbeidsongeschiktheid, zodat de schenking tijdig in gang gezet kan worden.

7.3 Gang van zaken tijdens arbeidsongeschiktheid

Het Broodfonds verwacht van een lid dat zich arbeidsongeschikt heeft gemeld dat het passende begeleiding zoekt en er alles aan doet om het herstel te bevorderen.

Verder gelden de volgende afspraken:

1. maandelijks vraagt een contactpersoon namens het bestuur aan het arbeidsongeschikte lid hoe de ziekte en het herstel verloopt en wat het actuele percentage arbeidsongeschiktheid is, tenzij het bestuur, bijvoorbeeld vanwege de aard van de ziekte, aanleiding ziet hierover andere afspraken te maken;
2. het lid levert uiterlijk de 20ste van de maand deze informatie aan, tenzij door de aard van ziekte en/ of omstandigheden van de zieke dit niet mogelijk is;
3. als het lid zelf niet in staat is om de contactpersoon namens het bestuur te informeren, dan verloopt het contact via een door het lid aangedragen contactpersoon, bijvoorbeeld partner of familielid.
4. het lid is verantwoordelijk dat het bestuur op tijd de benodigde informatie ontvangt.

Pas als het bestuur de informatie van het lid heeft ontvangen kan de schenking plaatsvinden. Zolang de informatie niet is ontvangen worden de schenkingen opgeschort. Als bij herhaling, vaker dan 2 keer, de informatie pas na het overschrijden van de maandgrens wordt verstrekt, kan het bestuur de schenking laten vervallen.

Na de eerste 30 dagen arbeidsongeschiktheid kan het lid schenkingen ontvangen. Deze blijven voortduren zolang het lid ten minste 25% arbeidsongeschikt is. Bij minder dan 25% wordt het lid geacht weer volledig arbeidsongeschikt te zijn.

Voor schenkingen geldt een drempelbedrag van 25% van het schenkingsniveau. Dit betekent dat als de arbeidsongeschiktheid van een lid in de betreffende maand zou leiden tot een bedrag van minder dan 25% van het schenkingsniveau, er geen schenking wordt gedaan¹⁹.

Via het bestuur en in afstemming met het arbeidsongeschikte lid worden de overige leden op de hoogte gesteld van de situatie van het arbeidsongeschikte lid en de ontwikkeling van ziekte en herstel. Het bestuur informeert de overige leden geregeld, in elk geval bij veranderingen of herstel.

Het Broodfonds kan ervoor kiezen om naast het maandelijks contact met het bestuur als aanvulling een ziekencommissie in te stellen, of gebruik te maken van een buddy ter ondersteuning van het arbeidsongeschikte lid.

7.4 Beter melden

Het lid meldt zich via de [Broodfondsportal](#) bij het bestuur geheel of gedeeltelijk hersteld.

7.5. Maximaal 24 maanden schenking

Een lid kan maximaal 2 jaar aaneengesloten²⁰ ongeacht of er een of meer ziekte oorzaken zijn, of gedurende in totaal 24 maanden²¹ vanwege arbeidsongeschiktheid door dezelfde²² ziekteoorzaak, een schenking ontvangen. Als de periode van schenking in het geval van een gelijkblijvende ziekteoorzaak onderbroken wordt, dan wordt maar één keer eigen risicoperiode van 30 dagen toegepast. Indien een lid vanwege dezelfde oorzaak 24 maanden een schenking heeft ontvangen, maar daarna voor een periode van 5 jaar géén schenkingen ontvangt, dan kan het lid opnieuw gedurende maximaal 24 maanden schenkingen ontvangen in verband met dezelfde oorzaak.

Als vijf jaar of langer na betermelding weer arbeidsongeschiktheid optreedt door dezelfde ziekte oorzaak waarvoor eerder schenkingen zijn ontvangen, dan wordt dit als een nieuwe melding van arbeidsongeschiktheid beschouwd.

BFM vraagt tussentijds cijfers op, en verricht daarop een controle, na beëindiging van een schenking, wanneer de periode van schenking ten minste 18 maanden heeft geduurd. Een uitkomst kan zijn dat het schenkingsniveau moet worden verlaagd.

Een half jaar na het einde van de schenkingen worden de tussentijdse cijfers opgevraagd. Wordt het lid in de periode tussen beëindiging schenking en de afronding van de controle weer arbeidsongeschikt door dezelfde ziekte oorzaak of oorzaken, waarvoor schenkingen zijn ontvangen voor de betermelding, dan kan het lid hiervoor weer schenkingen krijgen. Het maximale aantal maanden schenkingen blijft 24 maanden.

In de periode tussen betermelding en afronding van de controle is het niet mogelijk om voor een nieuwe ziekteoorzaak schenkingen te krijgen.

Als de controle is afgerond geldt bij arbeidsongeschiktheid het nieuw vastgestelde schenkingsniveau. Als uit de controle blijkt dat de gemiddelde maandelijkse netto winst uit onderneming lager is dan het laagste schenkingsniveau, zal het lidmaatschap door het bestuur beëindigd worden. Ook als na de periode van 24 maanden schenkingen het vooruitzicht is dat het lid geen inkomen als zelfstandig ondernemer meer kan genereren wordt het lidmaatschap door het bestuur beëindigd. De controle is in dat geval niet nodig.

Bij *overstap* naar een ander Broodfonds worden de bovengenoemde termijnen meegenomen²³.

In het geval dat onduidelijk is of het om dezelfde ziekte gaat of daar verschil van opvatting over bestaat, wordt overlegd met BFM.

7.6. Schenken na overlijden

In het geval dat een arbeidsongeschikt lid overlijdt, wordt de schenking over de gehele lopende maand overgemaakt.

7.7. Ondersteuning: minimaal 2 jaar deelname

Van een lid dat een schenking heeft ontvangen wordt verwacht dat het minimaal 2 jaar voldoet aan diens verplichtingen als lid van het Broodfonds. Dit wordt gerekend vanaf het begin van het lidmaatschap, perioden van arbeidsongeschiktheid meegerekend.

8 privacy en geheimhouding

Het Broodfonds en BFM verwerken persoonsgegevens van (kandidaat-)leden. Zij moeten daarom voldoen aan de wettelijke bepalingen over bescherming van persoonsgegevens, waaronder de Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG).

Het Broodfonds en BFM zijn beide "Verwerkingsverantwoordelijken" (in de zin van de AVG) voor verschillende verwerkingen in de Broodfondsportal. Voor een deel is BFM alleen uitvoerder van verwerkingen in opdracht van het Broodfonds. Voor dat deel is BFM "Verwerker" (in de zin van de AVG).

In de "[Privacyverklaring lidmaatschap Broodfonds](#)" wordt uitleg gegeven over de verwerkingen en verantwoordelijkheden.

Voor de verwerking van de gegevens die informatie bevatten over de gezondheid van (kandidaat-)leden, zoals ziekte- en arbeidsongeschiktheidsgegevens vragen het Broodfonds en BFM uitdrukkelijke toestemming aan kandidaat-leden. In de "Toestemmingsverklaring verwerking gezondheidsgegevens" wordt deze toestemming conform de AVG gegeven en wordt specifieke informatie verstrekt over deze verwerkingen.

8.1. Geheimhouding

Gedurende het lidmaatschap van het Broodfonds nemen leden kennis van persoonsgegevens van andere (kandidaat-)leden. Dit zijn soms gevoelige gegevens, zoals financiële informatie of gezondheidsgegevens.

Leden zijn verplicht die gegevens strikt geheim te houden. Die informatie mag uitsluitend worden gebruikt om bij arbeidsongeschiktheid van een lid:

- te volgen of schenkingen aan dat lid worden uitgevoerd conform dit reglement;
- (eventueel) dat arbeidsongeschikte lid te begeleiden.

Het is leden verboden om persoonsgegevens van andere (kandidaat-)leden zonder hun toestemming te delen met personen die geen lid zijn van hetzelfde Broodfonds. Leden zijn verplicht alle redelijke zorgplichten en waarborgen in acht nemen om ongeoorloofde verspreiding van persoonsgegevens te voorkomen. Zij voorkomen dat niet-leden toegang krijgen tot de Broodfondsportal door na iedere sessie in de Broodfondsportal uit te loggen en hun inloggegevens geheim te houden. Persoonsgegevens van andere leden mogen niet buiten de Broodfondsportal worden opgeslagen.

Als een lid deze geheimhoudingsplicht niet naleeft, kan het bestuur de lidmaatschapsovereenkomst onmiddellijk beëindigen. Het lid dat de geheimhoudingsplicht niet naleeft is bovendien aansprakelijk voor de mogelijke schade die hierdoor ontstaat.

8.2. Intrekking toestemming

Een lid kan "Toestemmingsverklaring verwerking gezondheidsgegevens" te allen tijde intrekken op de in het document vermelde wijze. Het intrekken van de toestemming voor het verwerken van persoonsgegevens doet niets af aan de rechtsgeldigheid van verwerkingen die voor het intrekken zijn ingevoerd.

Intrekking van deze toestemming betekent dat het lidmaatschap eindigt per het moment van intrekking. Het Broodfonds kan in dat geval immers niet meer controleren of aan de voorwaarden voor een schenking wordt voldaan. Zonder die toestemming is lidmaatschap van een ander Broodfonds ook niet mogelijk. Ook als een lid zijn/haar gegevens wil laten verwijderen of bezwaar maakt tegen een verwerking, kan dit het einde van het lidmaatschap betekenen. Dit is afhankelijk van of er nog een goede beoordeling van de rechten en verplichtingen van het lid kan plaatsvinden.

De verplichting tot betaling van een maandelijkse inleg en contributie blijft na beëindiging van het lidmaatschap op deze grond bestaan tot de eerst mogelijke datum waarop het lidmaatschap op reguliere wijze had kunnen worden opgezegd.

9 Voorwaarden tijdens lidmaatschap

Tijdens het lidmaatschap van het Broodfonds gelden de volgende voorwaarden en hebben leden de volgende verplichtingen:

1. Leden passen het schenkingsniveau aan indien de gemiddelde maandelijkse nettowinst structureel lager is of als bekend is dat deze structureel lager zal worden, zoals bepaald in 3.3 van dit Reglement; leden doen een melding zodra zij niet meer kwalificeren voor het laagste schenkingsniveau van het Broodfonds
2. Leden verstrekken (bij aanmelding en vervolgens telkens wanneer BFM daarom verzoekt) de benodigde financiële gegevens aan BFM binnen de gestelde termijnen. Zo kan onder andere gecontroleerd worden of de gewenste schenking niet hoger is dan de gemiddelde maandelijkse netto winst uit onderneming, plus gemiddelde maandelijkse vaste bedrijfslasten, zoals bepaald in 3.3 van dit Reglement, en of een lid na arbeidsongeschiktheid nog kwalificeert om lid te blijven.
3. Leden voldoen tijdig de eenmalige en terugkerende kosten, waaronder het inschrijfgeld binnen twee maanden na aanvang van het lidmaatschap, zoals vermeld in artikel 4 van dit Reglement en voldoen tijdig de maandelijkse inleg.
4. Leden hebben en houden de beschikking over een Triodos Broodfonds Rekening; deze mogen zij niet voor andere doeleinden gebruiken, een en ander zoals bepaald in artikel 3.2 van dit Reglement.
5. Leden zijn aanwezig op bijeenkomsten zoals bepaald in artikel 3.4 van dit Reglement.
6. Leden houden zich tijdens arbeidsongeschiktheid aan de 'gang van zaken tijdens arbeidsongeschiktheid' zoals bepaald in artikel 7.3 van dit Reglement.
7. Leden houden zich aan de regels omtrent privacy en geheimhouding zoals bepaald in artikel 8 van dit Reglement.
8. Leden geven toestemming voor de verwerking van hun persoonsgegevens en laten deze toestemming voortduren gedurende hun lidmaatschap.
9. Leden verstrekken aan het Broodfonds op eigen initiatief tijdig alle juiste en volledige informatie²⁴ waarvan zij weten, of zouden moeten weten dat die nodig is in verband met hun lidmaatschap van het Broodfonds.
10. Leden zijn en blijven via de lidmaatschapsovereenkomst gebonden. Opzegging van de lidmaatschapsovereenkomst (door het lid of door het Broodfonds) leidt ertoe dat het lidmaatschap van het lid eindigt.

10 Einde lidmaatschap

10.1 Wijzen van eindigen

Het lidmaatschap eindigt door opzegging door een lid of door opzegging of ontzetting (royement) door het Broodfonds. Het lidmaatschap van het Broodfonds eindigt eveneens van rechtswege door het faillissement, het onder curatele plaatsen of het overlijden van het lid.

Betalingsverplichtingen van een lid jegens het Broodfonds lopen na opzegging door tot en met de datum van het feitelijke eind van het lidmaatschap, tenzij hierna anders bepaald.

10.2 Opzegging door een lid

Een lid kan het lidmaatschap opzeggen per eerste van elke maand. Opzegging geschiedt via de portal aan het bestuur onder opgave van reden met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste 3 maanden;

Het lid kan het lidmaatschap echter met onmiddellijke ingang opzeggen:

1. binnen een maand nadat een besluit aan een lid bekend is geworden of medegedeeld waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, tenzij het betreft een wijziging van de geldelijke rechten en verplichtingen;
2. gedurende een periode van een maand nadat het bezwaar van het lid tegen een kandidaat-lid ongegrond is verklaard, zoals bedoeld in artikel 3.1;
3. gedurende een periode van drie maanden na een vermoedelijke datum van overstap naar een ander Broodfonds, zoals een lid aan het bestuur heeft aangekondigd, mits die datum ten minste drie maanden voordien schriftelijk is aangekondigd ²⁵.

10.3 Opzegging door het Broodfonds

Het Broodfonds kan het lidmaatschap opzeggen wanneer het lid niet voldoet aan een of meerdere van de onder 9 genoemde voorwaarden en verplichtingen, en eveneens wanneer het voor het Broodfonds, door omstandigheden die buiten haar liggen, onaanvaardbaar is om nog langer met het lid verbonden te zijn.

De opzeggingstermijn is ten minste vier weken.

De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de redenen.

10.4 Ontzetting door het Broodfonds

Het Broodfonds kan een lid ontzetten (royeren) wanneer het lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van het Broodfonds handelt en/of wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Daarvan is sprake in geval van:

1. fraude, bedrog, en/of leugenachtigheid rondom de financiële omstandigheden van het lid en/of (de mate van) diens arbeidsongeschiktheid;
2. bij schending van de vertrouwelijkheid over de financiële omstandigheden of de (mate van) arbeids(on)geschiktheid van andere leden.

Ontzetting geschiedt door het bestuur. De lidmaatschapsovereenkomst wordt in dat geval beëindigd. Het lid wordt zo spoedig mogelijk in kennis gesteld van het besluit onder opgave van redenen. Het betrokken lid kan binnen één maand na de ontvangst van de kennisgeving in beroep gaan bij de ALV.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. De schorsing ontslaat het lid niet van zijn financiële verplichtingen jegens het Broodfonds en de overige leden.

Een schenking aan het geschorste lid zal, tijdens de periode van schorsing, niet plaatsvinden. Een geschorst lid heeft geen stemrecht. In geval er sprake is van achterstallige betalingen, dienen die alsnog te worden voldaan. De betalingsverplichting eindigt per datum van het einde van het lidmaatschap.

10.5 Overlijden

Het lidmaatschap en de lidmaatschapsovereenkomst eindigen bij overlijden van het lid. De verplichtingen eindigen aan het einde van de maand, waarin het overlijden plaatsvindt. Het saldo van de Triodos Broodfonds Rekening komt toe aan de erfgenamen.

10.6 Faillissement

Het lidmaatschap en de lidmaatschapsovereenkomst eindigen bij faillissement van het lid. De verplichtingen eindigen aan het einde van de maand, waarin het faillissement wordt uitgesproken.

11. Geschillen

Indien een lid een klacht heeft ten aanzien van het Broodfonds in verband met de (uitvoering van) Statuten en/of het Reglement en/of de lidmaatschapsovereenkomst dan zal de hierna beschreven geschillenregeling worden toegepast.

Wanneer het Broodfonds een klacht heeft ten aanzien van een lid dan kan zij ervoor kiezen om deze geschillenregeling toe te passen, maar zij is daartoe niet verplicht.

Het Broodfonds en het lid worden aangeduid als "Partij" of gezamenlijk als "Partijen".

1. Eén van de Partijen zal contact zoeken met BFM. BFM zal zich ertoe inspannen om binnen een termijn van zes weken nadat zij van de klacht kennis heeft genomen door advies en bemiddeling bij te dragen aan een oplossing van de klacht. In overleg kan deze termijn verlengd worden.
2. Indien de klacht binnen deze termijn niet tot tevredenheid van beide Partijen wordt afgehandeld, heeft elke Partij gedurende vier weken het recht om het geschil voor te leggen aan een daarvoor door BFM in te richten geschillencommissie. De Partij die daarvoor kiest zal BFM daarvan op de hoogte stellen en BFM zal de andere Partij zo spoedig mogelijk van dit voornemen in kennis stellen. De andere Partij kan gedurende een periode van vier weken bezwaar maken tegen het inschakelen van de

geschillencommissie en het geschil voorleggen aan de burgerlijke rechter.

3. Wanneer voornoemde termijn van vier weken is verstreken, zal de door BFM in te stellen geschillencommissie exclusief bevoegd zijn om over het geschil te oordelen en zal zij daarover een bindend advies uitbrengen. Op de procedure bij de geschillencommissie is het "[Reglement geschillencommissie Broodfonds](#)" van toepassing.

Begrippen

Aankomend lid: in de periode na goedkeuring schenkingsniveau tot aan de start lidmaatschap, ben je aankomend lid. Word je in deze periode arbeidsongeschikt dan kan je wel lid worden, de eigen risicoperiode gaat in vanaf de start lidmaatschap. Word je in een eerdere fase arbeidsongeschikt dan zal de start lidmaatschap worden uitgesteld totdat je weer bent hersteld

Alliantie: het samenwerkingsverband van Broodfondsen, waarbij een Broodfonds dat financieel niet in staat is al haar arbeidsongeschikte leden van de gevraagde schenking te voorzien, op afroep zodanig wordt ondersteund door andere Broodfondsen dat het arbeidsongeschikte lid de gevraagde inkomensondersteuning ontvangt.

Arbeidsongeschiktheid: door lichamelijke of psychische omstandigheden niet het werk kunnen doen of slechts deels kunnen doen waar je je inkomen mee genereert. De periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof en het verrichten van zorgtaken geldt niet als arbeidsongeschiktheid.

BFM: BroodfondsMakers, begeleidt de totstandkoming van nieuwe Broodfondsen en ondersteunt bestaande Broodfondsen onder meer met administratie, advies, bewaking van het Broodfondsconcept en het monitoren van de (financiële) continuïteit van het Broodfonds. Zij doet dit in opdracht van het Broodfonds en op basis van een aansluitings- en licentieovereenkomst. BFM is gemachtigd om samen met de penningmeester van het Broodfonds geld van de individuele Broodfondsrekeningen over te maken in de vorm van een schenking aan arbeidsongeschikte leden van het Broodfonds.

Broodfonds: een schenkring van ondernemers die binnen randvoorwaarden elkaar met schenkingen ondersteunen in geval van arbeidsongeschiktheid door ziekte of een ongeval.

BroodfondsMakers: zie BFM.

Broodfondsportal: beveiligde website waar voor leden en bestuursleden de actuele informatie over het Broodfonds te vinden is. Leden en bestuursleden kunnen een groeiend aantal zaken zelf regelen in de portal.

Broodfondsrekening: Triodos Broodfonds Rekening, een door het lid bij de Triodosbank te openen speciale betaalrekening op eigen naam. De Broodfondsrekening mag uitsluitend worden gebruikt voor het doen van betalingen aan het Broodfonds en voor het doen van schenkingen aan een arbeidsongeschikt lid. Het hebben van een actieve Broodfondsrekening is voorwaarde om lid van een Broodfonds te kunnen worden.

Buffer: het deel van je maandelijkse inleg, dat niet geschonken wordt aan arbeidsongeschikte leden, wordt toegevoegd aan de buffer. Deze buffer kan gebruikt worden om schenkingen aan arbeidsongeschikte leden te doen, als de totale maandelijkse schenkingen hoger zijn dan de totale maandelijkse inleg. De hoogte van de buffer is gemaximeerd. Is deze hoger dan 36 maal het bedrag aan maandelijkse inleg, dan wordt na het eerste kwartaal van het nieuwe kalenderjaar het surplus teruggestort naar de privérekening van het lid.

Geïnteresseerde: mensen geïnteresseerd in het Broodfonds, bezoekers van informatie avonden. Ook de mensen die op de wachtlijst staan bij een Broodfonds zijn geïnteresseerden.

Herintreder: een lid dat na beëindiging van het lidmaatschap niet aansluitend lid wordt van een ander Broodfonds of van het Broodfonds waarvan het lidmaatschap was beëindigd is een herintreder. Voor herintreders die binnen twee jaar weer lid worden van een Broodfonds geldt een verlaagd inschrijfgeld. Herintreders die na 2 jaar weer lid worden betalen opnieuw het volledige inschrijfgeld.

Kandidaat-lid: als een geïnteresseerde zich meldt bij het bestuur van een Broodfonds voor kennismaking om lid te kunnen worden dan wordt hij/zij kandidaat lid. Als de leden geen bezwaar hebben, wordt het kandidaat-lid in de Broodfondsportal aangemeld om zich in te schrijven. Tot het moment dat het schenkingsniveau is goedgekeurd blijf je kandidaat lid.

Leden: leden van het Broodfonds. De afspraken met de leden zijn vastgelegd in een lidmaatschapsovereenkomst. De statuten en het reglement maken deel uit van deze overeenkomst. Je bent lid vanaf de ingangsdatum van de lidmaatschapsovereenkomst.

Overstapper: een lid dat na beëindiging lidmaatschap aansluitend lid wordt van een ander Broodfonds is een overstapper.

Overstappers betalen een verlaagd inschrijfgeld.

Reglement: de set aan afspraken over de werking van het Broodfonds. De rechtsvorm van het Broodfonds is de vereniging. De afspraken voor de vereniging zijn vastgelegd in de statuten. De reglementen mogen niet in tegenspraak zijn met de statuten. Juridisch gezien staan in de statuten de leidende afspraken voor de vereniging; in het reglement worden deze nader uitgewerkt.

Schenking: een schenking wordt gedaan door leden van het Broodfonds aan arbeidsongeschikte leden die daarvoor in aanmerking komen. De schenking is het totaal van schenkingen van alle Broodfondsleden, dit is het maandelijks bedrag dat leden ontvangen bij arbeidsongeschiktheid.

Eindnoten

1 Uitgangspunt is het werk wat je normaal gesproken doet en waar je als ondernemer een inkomen uit haalt. Lukt het niet om dit werk te doen of slechts deels te doen omdat je arbeidsongeschikt bent of dat binnen een jaar gaat worden dan kan je (nog) niet meedoen met het Broodfonds.

2 Als de kennismaking wordt verzorgd door een welkomstcommissie, brengt de commissie verslag uit van het gesprek aan het bestuur.

3 De bezwaarprocedure is bedoeld om te voorkomen dat een bestaand lid geconfronteerd wordt met een nieuw lid waarmee problemen zijn geweest (conflicten) of waardoor er voor het bestaande lid problemen zouden kunnen ontstaan (bijvoorbeeld belangenverstrengeling bij de relatie behandelaar - patiënt). Het belang van het bestaande lid gaat dan voor op dat van het kandidaat-lid

Als een lid bezwaar maakt dan krijgen het kandidaat-lid en de overige leden niet te horen wie er bezwaar heeft gemaakt, noch wat de inhoud van het bezwaar is geweest, ongeacht hoe het bestuur dat bezwaar beoordeelt en ongeacht of het lid dat bezwaar heeft gemaakt vervolgens lid blijft of niet.

Het bezwaar mag niet betekenen dat mensen op basis van mogelijke risico's uitgesloten worden, zoals beroep, leeftijd, geslacht of ziektegeschiedenis

4 Op de verwerking van deze gegevens en verwerkingen tijdens het lidmaatschap is de "[Privacyverklaring lidmaatschap Broodfonds](#)" van toepassing. Voor het verwerken van gezondheidsinformatie zal het aspirant-lid verzocht worden de "[Toestemmingsverklaring verwerking gezondheidsgegevens](#)" te accorderen.

5 Voor het kunnen openen van een Broodfondsrekening is het noodzakelijk dat je je kan identificeren met een Nederlandse privé bankrekening.

6 Bij zzp'ers wordt als uitgangspunt genomen de gemiddelde maandelijks nettowinst uit onderneming, berekend op basis van de cijfers over het afgelopen jaar. Seizoensinvloeden worden daarmee buiten toepassing gelaten. De nettowinst is de omzet minus de bedrijfskosten, het bedrag vóór belasting en vóór zelfstandigen- en MKB-aftrek.

Dit bedrag op maandbasis mag vermeerderd worden met de gemiddelde vaste maandlasten in de onderneming. Dit zijn lasten die ook doorlopen als je langdurig arbeidsongeschikt wordt.

De optelsom van de winst en lasten moet minimaal gelijk zijn aan het laagste schenkingsniveau wat gehanteerd wordt in het Broodfonds. Bij jaarlijks sterk wisselende winst kan het gemiddelde berekend worden over een periode van 3 tot maximaal 5 jaar, ter beoordeling van BFM.

Voor zelfstandigen die in een VOF werken is het uitgangspunt wat hun aandeel in de winst en de lasten is.

Bij directeur-grootaandeelhouders (DGA's) is het uitgangspunt het bedrag waarvoor de DGA op de loonlijst van de BV staat plus de bedrijfswinst na vennootschapsbelasting.

7 Onder gemiddelde vaste bedrijfslasten wordt verstaan: de gemiddelde vaste lasten (dat wil zeggen lasten die blijven doorlopen wanneer een lid langer dan een jaar arbeidsongeschikt is) gemeten over een periode van een jaar voorafgaand aan de vaststelling van het schenkingsniveau.

Bij dergelijke vaste bedrijfslasten kan worden gedacht aan kosten van: de huur van een bedrijfspand, personeelskosten, verzekeringen en een leaseauto.

Wat niet onder vaste bedrijfslasten zal vallen zijn bijvoorbeeld: reiskosten (benzine, vliegtickets), kantoorkosten, telefoonkosten, inkoopkosten, huishoudelijke kosten en kosten in verband met het bijwonen van congressen. Alle kosten die (ook) als privékosten kunnen worden aangemerkt zullen ook nooit als bedrijfskosten kunnen worden opgevoerd.

8 Als het schenkingsniveau wordt verlaagd omdat het lid deels in loondienst gaat of minder gaat werken dan wordt het schenkingsniveau in eerste instantie bepaald op basis van de te verwachte winst uit onderneming. Na anderhalf jaar wordt dan naar definitieve cijfers gevraagd.

9 Hierbij wordt ter vermijding van seizoensinvloeden uitgegaan van een maandelijks gemiddelde op basis van het jaarinkomen, zie ook eindnoot 6

10 In het Broodfonds gaat het om de mate waarin het lid niet in staat is om arbeid te verrichten als gevolg van een ziekte of ongeval. Dit is het uitgangspunt; niet de mate waarin inkomen als zelfstandige is misgelopen. De schenkingen die een lid zal ontvangen zijn afhankelijk van de mate waarin hij arbeidsongeschikt is. Dat wil zeggen dat als een lid zich voor 60% arbeidsongeschikt meldt, hij ook slechts voor 60% van het door hem gekozen schenkingsniveau schenkingen zal ontvangen.

11 Als een lid slachtoffer is van een ongeval waardoor het lid schade heeft geleden en arbeidsongeschikt is geworden, dan kan de schade verhaald worden op veroorzakende partij. Er zijn dan in principe geen schenkingen van het Broodfonds nodig. Maar de procedure om de schade vergoed te krijgen kan zeer langdurig zijn en ook is de uitkomst ongewis. Onbekend is of er wordt uitgekeerd voor inkomensderving en hoeveel.

Om het arbeidsongeschikte lid niet in de problemen te laten komen, wordt er indien nodig wel ondersteuning geboden door het Broodfonds. Het is dan geen schenking maar een lening. Deze lening wordt verstrekt zolang het lid arbeidsongeschikt is, met een maximum van 24 maanden.

Als duidelijk is wat de schade uitkering is dan wordt de lening verrekend met het deel van de uitkering bedoeld voor het wegvallen van het inkomen door het ongeval. Uit de uitkering wordt de lening of een deel ervan, afhankelijk van de hoogte van de uitkering, terugbetaald aan het Broodfonds. Het deel wat niet wordt terugbetaald, wordt dan omgezet in een schenking. Ook als er geen schade uitkering wordt gedaan, wordt de lening omgezet in een schenking. Overleg in geval van een schadeprocedure altijd met BFM.

12 De Broodfonds schenking en een eventueel andere inkomstenbron bij arbeidsongeschiktheid (bv een aov uitkering of schadeverzekering) mogen elkaar aanvullen om het weggefallen inkomen uit zelfstandige arbeid en eventueel doorlopende vaste lasten af te dekken. Maar ze mogen elkaar niet overlappen zodat er bij arbeidsongeschiktheid een financieel voordeel ontstaat. Mocht er wel overlap zijn, dan moet het arbeidsongeschikte lid zijn schenkingsvraag daarop aanpassen.

13 Alle belastingverplichtingen, inclusief de verantwoording van schenkbelasting aan de Belastingdienst, zijn en blijven uitsluitend de verantwoordelijkheid van de leden zelf; het Broodfonds speelt daarin geen rol en is niet aansprakelijk voor enige nadelige (fiscale) gevolgen die leden mochten ondervinden door deelname aan het Broodfonds.

Eventueel te betalen schenkbelasting komt voor rekening van de ontvanger van de schenkingen. Het Broodfonds is zo ingericht dat de schenkingen onder de belastingvrije voet voor schenkingen blijven. Alleen als er een zeer gering aantal leden is én veel leden (langdurig) arbeidsongeschikt zijn, kan de belastingvrije voet overschreden worden.

14 Voor het schenkingsrecht tellen fiscaal partners als één. Zij mogen gezamenlijk maximaal een jaarlijkse vast te stellen bedrag per jaar schenken, zonder dat de ontvanger daar schenkbelasting over hoeft te betalen.

Ook worden door de fiscaal partners ontvangen schenkingen van dezelfde schenker bij elkaar geteld. Hierdoor kunnen fiscaal partners eerder aan de grens voor de schenkbelasting komen. Wordt deze grens overschreden dan is over het deel boven dit bedrag 30 % schenkbelasting verschuldigd (Successiewet art. 24 sub 1). Deze schenkbelasting komt voor rekening van de ontvanger van de schenkingen. Deze situatie zal zich kunnen voordoen als er een zeer gering aantal leden is én veel leden (langdurig) arbeidsongeschikt zijn.

15 Zwangerschaps- en bevallingsverlof. Zwangere zelfstandigen kunnen van de overheid een uitkering krijgen voor zwangerschaps- en bevallingsverlof. Deze uitkering, [ZEZ](#), is voor maximaal 16 weken tijdens de zwangerschap en na de bevalling. Gedurende deze periode kan je geen Broodfonds schenkingen krijgen. Is de periode dat je niet kan werken door complicaties langer dan 16 weken dan kan je voor die periode langer dan 16 weken wel schenkingen krijgen. Er geldt wel een eigen risico periode van 30 dagen voordat je schenkingen kan ontvangen.

16 Als het lid zich arbeidsongeschikt meldt voor bijvoorbeeld 50% dan wordt ervan uitgegaan dat het lid 50% van zijn werktijd werkzaamheden kan blijven verrichten. De te ontvangen schenkingen worden hierop dienovereenkomstig aangepast. Het moet dus gaan om een substantieel deel van je werkzaamheden dat je niet kunt werken.

17 Melden van arbeidsongeschiktheid geschiedt altijd bij het bestuur, waarbij het lid meldt: de datum dat arbeidsongeschiktheid is ingetreden, de mate van arbeidsongeschiktheid en de aard van de arbeidsongeschiktheid.

Bij het Broodfonds is geen ARBO-dienst betrokken om te beoordelen of het lid arbeidsongeschikt is; de leden vertrouwen erop dat het arbeidsongeschikte lid om ondersteuning vraagt, omdat het lid niet – of slechts deels – in staat is om arbeid te verrichten en een inkomen te genereren.

Het arbeidsongeschikte lid dient het bestuur en de overige leden regelmatig op de hoogte te houden van het verloop van de ziekte en de stappen die worden gezet om te reintegreren.

Het Broodfonds geeft vertrouwen aan het arbeidsongeschikte lid en gaat niet op de stoel van arts of therapeut zitten. Wel kan het Broodfonds informeren naar de stappen die het lid neemt ter reïntegratie; het Broodfonds kan het lid echter niet opleggen wat het moet doen om te herstellen.

Als de melding van arbeidsongeschiktheid telefonisch wordt gedaan dan meldt het bestuur de arbeidsongeschiktheid in de [Broodfondsportal](#). De verdere communicatie over de arbeidsongeschiktheid verloopt in verband met de gevoeligheid van de informatie in de beveiligde omgeving van de Broodfondsportal.

18 Als een aankomend lid net voordat het lidmaatschap start arbeidsongeschikt wordt, dan gaat de eigen risicoperiode in op de dag dat het lidmaatschap ingaat. Als een lid arbeidsongeschikt blijft na een periode waarin bijvoorbeeld een ZEZ uitkering of schadeuitkering is ontvangen (zie 6.3), dan gaat op het moment van stoppen van deze uitkering de eigen risicoperiode in. Na de 30 dagen eigen risico kan het lid schenkingen ontvangen.

19 Er geldt een uitzondering wanneer een klein bedrag het begin of einde van een schenking betreft, in de eerste of laatste maand van een schenkingsperiode. die minimaal 30 dagen omvat. In dat geval is in de betreffende kalendermaand wél een schenking van minder dan 25% van het schenkingsniveau mogelijk

20 Als tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid de ene ziekte (oorzaak) overgaat in een andere en er geen volledige betermelding is geweest en de werkzaamheden niet weer gestart zijn, wordt het als één melding van arbeidsongeschiktheid gezien.

21 24 maanden staat gelijk aan 2 x 365 dagen. Voor elk arbeidsongeschikt lid is de periode dus even lang, ongeacht in welke maand men arbeidsongeschikt is geworden of als er sprake is van een schrikkeljaar.

22 Onder dezelfde ziekteoorzaak wordt ook verstaan met elkaar samenhangende of uit elkaar voortvloeiende ziekten.

23 Heb je voordat je overstapte naar een ander Broodfonds voor een bepaalde ziekte bijvoorbeeld 10 maanden schenkingen ontvangen, dan kan je dus bij je nieuwe Broodfonds voor diezelfde ziekte nog 14 maanden schenkingen ontvangen. Bij je nieuwe Broodfonds geldt wel weer een eigen risico van 30 dagen.

Voor de vijf jaarstermijn geldt dezelfde regel. Gedurende vijf jaar kan je voor de ziekte waarvoor al 24 maanden schenkingen zijn ontvangen, niet opnieuw schenkingen krijgen ook al ben je ondertussen overgestapt of heringetreden.

24 Het gaat dan bijvoorbeeld over informatie over de wijziging van de inkomsten, de noodzaak om het schenkingsniveau aan te passen, voorliggende voorzieningen waar gebruik van wordt gemaakt, arbeidsongeschikt- en herstelmeldingen.

25 Als een lid wil overstappen naar een startend Broodfonds, kan het gebeuren dat de start van het Broodfonds een paar maanden moet worden uitgesteld. Het overstappende lid zou hierdoor een periode zonder Broodfonds dekking komen te zitten. Om dit te voorkomen kan het lid na de datum die oorspronkelijk is doorgegeven voor de overstap nog gedurende drie maanden per direct overstappen naar het startende Broodfonds.